

Plano e Relatório Semestral de Atividades Docentes: Planejamento 2022-1

Dados Cadastrais	
Campus:	Florianópolis
Departamento:	Departamento Acadêmico Saúde e Serviços
Nome:	Rosane Aparecida Do Prado
Siape:	1207094
Regime de trabalho:	40 horas DE
Efetivo:	Sim
Afastamento:	Licença Capacitação
Tipo de Afastamento:	Afastamento parcial
Área principal de atuação:	ENFERMAGEM
Titulação:	Mestre

RESUMO - CH TOTAL: 40			
Atividade	CH	Atividade	CH
1. Atividades de Ensino	26	4. Gestão e Representação	10
2. Atividades de Pesquisa	0	5. Atividades de Capacitação	0
3. Atividades de Extensão	4		

1. Atividades de ensino								
1.1 Aulas								
Tipo de oferta	Bolsa?	Tipo de curso	Curso	Componente curricular	Nova?	Nº aulas	Duração (min)	CH
Periódica	Não	Técnico	Técnico em Enfermagem	ESMO11703 Enfermagem em Saúde da Mulher	Não	40	60	2
Periódica	Não	Técnico	Técnico em Enfermagem	SS011703 Estágio em Saúde da Criança, da Mulher e do homem 2	Não	140	60	7

Subtotal: 9.00

1.2 Atividades de organização de ensino	
Atividade	CH
Atividades de organização de ensino	9

Subtotal: 9.00

1.3 Atividades apoio ao ensino		
Tipo	Estudantes envolvidos	CH
Atendimento extraclasse		2
Reuniões pedagógicas (área, curso, departamento)		2
Coordenação, orientação e coorientação de projetos integradores	Izaías Jose rodrigues da Cruz Natalia Rodrigues Pablo Cesar João Pamela Gomes Felipe	2
Orientação e supervisão de monitores e bolsistas	Karolina Machado Marques	2

Subtotal: 8.00

2. Atividades de Pesquisa (não informado)

3. Atividades de Extensão

Atividade	Título da extensão	Aluno(s)	Doc. aprovação	CH
Elaboração e submissão de projetos e programas para editais internos e externos ou em parceria com instituições externas - por projeto	Projeto de Extensão Enfermagem na Atenção Integral à Saúde da Mulher e da Família		PGxxx-2022 2022_PROPP/PROE X 01 - Edital de Campus FLN - Integração da Pesquisa e Extensão ao Ensino - 2022	2
Participação em programas e projetos internos ou externos aprovados na Instituição de acordo com a resolução específica vigente	A Enfermagem na Atenção Integral à Saúde		PJ439-2019	2

Subtotal: 4.00

4. Atividades de Gestão e Representação

4.1 Gestão (não informado)

4.2 Designação

Portaria	Designação	CH
N. 101 de 24/03 2022	Coordenação de laboratório de Modelos e Simulações	4

Subtotal: 4.00

4.3 Representação

Tipo	Portaria	Representação	CH
Grupos de trabalho, comitês e comissões internas ou externas, inclusive científicas	Portaria Reitor N. 2936/de 29 de setembro de 2021	Avaliador inscrito no banco de avaliadores Ad hoc	1
Grupos de trabalho, comitês e comissões internas ou externas, inclusive científicas	N.107 de 25/03/2022 DGCF	Grupo de Trabalho para Organização e Planejamento da Semana Acadêmica do Curso Técnico Subsequente em Enfermagem	1
Grupos de trabalho, comitês e comissões internas ou externas, inclusive científicas	Memorando Eletrônico n. 54/2022 - DASS-FLN; RESOLVE:	Grupo de Trabalho para Reestruturação e Adequação do Projeto Pedagógico PPC do Curso Técnico Subsequente de Enfermagem	1
Grupos de trabalho, comitês e comissões internas ou externas, inclusive científicas	N. 103 de 24/03/2022 DGCF	Grupo de Trabalho para implantação do Curso FIC - Cuidados Ciclo Puerperal Gravidico	1
Conselho Superior (CONSUP)	N.102 de 24/03/2022 DGCF	Grupo de Trabalho para Planejamento e Implementação do Curso de Pós Graduação E Especialização em Gestão cde Serviços de Saúde (EaD	2

Subtotal: 6.00

5. Capacitação (não informado)

PARECER CONCLUSIVO

Aprovado pela chefia em 13/05/2022 19:16:23

Avaliador: adriano.heis - Aprovado.

Informações sobre preenchimento do plano

Preenchimento inicial

18/04/2022 01:51:50

Última alteração

13/05/2022 18:01:19